

# 东莞市人力资源和社会保障局

东人社发〔2022〕59号

## 东莞市人力资源和社会保障局关于印发 《东莞市劳动保障轻微违法行为不予 处罚清单》的通知

各园区、镇（街道）人力资源和社会保障局：

为进一步创新包容审慎监管新型监管方式，落实“放管服”改革，根据东莞市推行包容审慎监管执法工作方案部署，我局结合《优化营商环境条例》《广东省优化营商环境条例》《中华人民共和国行政处罚法》《广东省劳动保障监察条例》《东莞市人力资源和社会保障局行政处罚自由裁量权适用规则》（东人社发〔2019〕48号）等规定，形成《东莞市劳动保障轻微违法行为

不予处罚清单》，有效期至 2024 年 7 月 31 日。现发给你们，请按规定贯彻执行。

附件：东莞市劳动保障轻微违法行为不予处罚清单



（本规范性文件已经市司法局合法性审查同意发布，编号为 DGSRLZYHSHBZJ-2022-086）

---

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2022 年 10 月 18 日印发

附件

东莞市劳动保障轻微违法行为不予处罚清单

| 序号 | 事项名称                      | 基本编码         | 设定依据                                                                                                                                                                                                                                                                     | 适用情形               | 免罚依据                 | 配套监管措施       |
|----|---------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 1  | 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定     | 440211009000 | <p>《中华人民共和国劳动合同法》第七条：用人单位应当建立职工名册备查。</p> <p>《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（中华人民共和国国务院令 第535号，下同）第八条：劳动合同法第七条规定的职工名册，应当包括劳动者姓名、性别、公民身份号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容。</p> <p>《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第三十三条：用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处2000元以上2万元以下的罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 2  | 用人单位招用人员提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告 | 440211013000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第十四条第（一）项用人单位招用人员不得有下列行为：（一）提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告；</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第六十七条：用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p>                                                                                                   | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|   |                             |                  |                                                                                                                                                                              |                    |                      |              |
|---|-----------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 3 | 用人单位招用无合法身份证件的人员            | 44021101<br>3000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第十四条第（五）项用人单位招用人员不得有下列行为：（五）招用无合法身份证件的人员；</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第六十七条：用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p>            | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 4 | 用人单位以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动 | 44021101<br>3000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第十四条第（六）项用人单位招用人员不得有下列行为：（六）以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第六十七条：用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|   |                                                                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                      |              |
|---|-------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 5 | 用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准 | 44021101<br>4000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第十九条第二款：用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第六十八条：用人单位违反本规定第十九条第二款规定，在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 6 | 职业中介机构未明示职业中介许可证、监督电话                                             | 44021104<br>8000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第五十三条：职业中介机构应当在服务场所明示营业执照、职业中介许可证、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电话等，并接受劳动保障行政部门及其他有关部门的监督检查。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十一条：职业中介机构违反本规定第五十三条规定，未明示职业中介许可证、监督电话的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；未明示收费标准的，提请价格主管部门依据国家有关规定处罚；未明示营业执照的，提请工商行政管理部门依据国家有关规定处罚。</p>    | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|   |                                               |                  |                                                                                                                                                                                                                              |                    |                      |              |
|---|-----------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 7 | 职业中介机构未建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况 | 44021104<br>9000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第五十四条：职业中介机构应当建立服务台账，记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况等，并接受劳动保障行政部门的监督检查。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十二条：职业中介机构违反本规定第五十四条规定，未建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。</p>                          | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 8 | 职业中介机构发布的就业信息中包含歧视性内容                         | 44021105<br>1000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第五十八条第一款第（二）项：禁止职业中介机构有下列行为：（二）发布的就业信息中包含歧视性内容；</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十四条：违反本规定第五十八条其他各项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，可处以一万元以下的罚款；有违法所得的，可处以不超过违法所得三倍的罚款，但最高不得超过三万元；情节严重的，提请工商部门依法吊销营业执照；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |                      |              |
|----|---------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 9  | 职业中介机构为无合法身份证件劳动者提供职业中介服务 | 44021105<br>1000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第五十八条第一款第（六）项：禁止职业中介机构有下列行为：（六）为无合法身份证件劳动者提供职业中介服务；</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十四条：违反本规定第五十八条其他各项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，可处以一万元以下的罚款；有违法所得的，可处以不超过违法所得三倍的罚款，但最高不得超过三万元；情节严重的，提请工商部门依法吊销营业执照；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p>                                                         | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 10 | 职业中介机构超出核准的业务范围经营         | 44021105<br>1000 | <p>《就业服务与就业管理规定》第五十八条第一款第（十）项：禁止职业中介机构有下列行为：（十）超出核准的业务范围经营；</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十四条：违反本规定第五十八条其他各项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，可处以一万元以下的罚款；有违法所得的，可处以不超过违法所得三倍的罚款，但最高不得超过三万元；情节严重的，提请工商部门依法吊销营业执照；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p>                                                                 | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 11 | 用人单位未及时为劳动者办理登记或者备案手续     | 44021101<br>6000 | <p>《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》（2009年11月26日，下同）第三十一条第一款：用人单位招用劳动者，应当于用工之日起三十日内到就业地公共就业服务机构为劳动者办理就业登记手续；用人单位与劳动者终止或者解除劳动合同关系，应当于十五日内办理备案手续。</p> <p>《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十四条：用人单位未按照本办法第三十一条第一款规定为劳动者办理登记或者备案手续的，由人力资源和社会保障主管部门责令改正，并可按未办理登记或者备案人数处以每人一百元以上三百元以下的罚款；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                              |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                      |              |
|----|------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 12 | 用人单位未按照规定发布公益性岗位信息或者录用就业困难人员 | 44021101<br>2000 | <p>《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第四十六条：县级以上人民政府投资或者扶持开发的下列公益性岗位，用人单位应当通过公共就业服务机构向社会公开发布招聘信息，并按照不低于本单位公益性岗位百分之四十的比例招用本省就业困难人员：（一）财政核拨事业单位编制外的后勤保障岗位；（二）政府投资建设项目的服务性岗位；（三）政府及其部门组织社会公益活动产生的临时性岗位；（四）政府及其部门行使公共管理职能设置的协管岗位；（五）其他公益性岗位。</p> <p>招聘信息发布的应聘时间截止后，用人单位未能招聘到符合岗位要求的就业困难人员的，经公共就业服务机构确认，方可招聘其他人员。</p> <p>各级人民政府应当鼓励并扶持在公益性岗位安置的就业困难人员提高就业技能，尽快实现常规就业，提高公益性岗位的使用效率。</p> <p>《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十六条：用人单位未按照本办法第四十六条规定发布公益性岗位信息或者录用就业困难人员，属于国家机关、事业单位的，由具有管理权限的部门对有关责任人员依法给予处分；属于其他单位的，由人力资源和社会保障主管部门责令改正，并可处以一万元以上两万元以下的罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
|----|------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|



|    |                                |              |                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                      |              |
|----|--------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 13 | 职业介绍机构聘用的从业人员未领取广东省职业介绍从业人员资格证 | 440211060000 | <p>《广东省职业介绍管理条例》第二十七条：职业介绍从业人员实行岗位资格证制度。经县级以上劳动保障行政部门专门培训、考核合格，取得广东省职业介绍从业人员资格证的人员，方可从事职业介绍活动。广东省职业介绍从业人员资格证由省劳动保障行政部门统一制定，在全省范围内有效。</p> <p>《广东省职业介绍管理条例》第三十六条：违反本条例第二十七条规定，聘用的从业人员未领取广东省职业介绍从业人员资格证的，由劳动保障行政部门责令限期清退，并可对该职业介绍机构按未领证人数每人处以一千元以上二千元以下的罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 14 | 用人单位未依法制定工资支付制度并告知本单位全体劳动者     | 440211004000 | <p>《广东省工资支付条例》（2016年9月29日修正，下同）第五十四条第（一）项：用人单位有下列情形之一的，由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期未改正的，可以对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款，并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款：（一）未依法制定工资支付制度并告知本单位全体劳动者的；</p>                                                                                         | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 15 | 用人单位未以货币形式支付劳动者工资              | 440211030000 | <p>《广东省工资支付条例》第五十四条第（二）项：用人单位有下列情形之一的，由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期未改正的，可以对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款，并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款：（二）未以货币形式支付劳动者工资的；</p>                                                                                                                   | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                                 |              |                                                                                                                                                   |                    |                      |              |
|----|---------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 16 | 用人单位未在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资 | 440211030000 | 《广东省工资支付条例》第五十四条第（三）项：用人单位有下列情形之一的，由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期未改正的，可以对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款，并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款：（三）未在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资的； | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 17 | 用人单位未如实编制工资支付台账                 | 440211018000 | 《广东省工资支付条例》第五十四条第（四）项：用人单位有下列情形之一的，由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期未改正的，可以对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款，并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款：（四）未如实编制工资支付台账的；                 | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 18 | 用人单位未向劳动者本人提供其工资清单              | 440211030000 | 《广东省工资支付条例》第五十四条第（五）项：用人单位有下列情形之一的，由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期未改正的，可以对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款，并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款：（五）未向劳动者本人提供其工资清单的。              | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                                                 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                      |              |
|----|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 19 | 经营性人力资源服务机构开展人力资源服务业务未在规定时间内向人力资源社会保障行政部门备案     | 44021100<br>C000 | <p>《人力资源市场暂行条例》（中华人民共和国国务院令 第700号，下同）第十八条第二款：经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向人力资源社会保障行政部门备案。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十二条第二款：违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 20 | 经营性人力资源服务机构设立分支机构未在规定时间内书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门 | 44021100<br>C000 | <p>《人力资源市场暂行条例》第二十条：经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自工商登记办理完毕之日起15日内，书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十二条第二款：违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。</p>                                                                          | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                                                         |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                    |                      |              |
|----|---------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 21 | 经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动未在规定期限内书面报告人力资源社会保障行政部门 | 44021100<br>C000 | <p>《人力资源市场暂行条例》第二十一条：经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起15日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十二条第二款：违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。</p>                                                                                       | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 22 | 经营性人力资源服务机构未按照《人力资源市场暂行条例》第三十二条规定明示有关事项                 | 44021100<br>H000 | <p>《人力资源市场暂行条例》第三十二条：经营性人力资源服务机构应当在服务场所明示下列事项，并接受人力资源社会保障行政部门和市场监督管理、价格等主管部门的监督检查：（一）营业执照；（二）服务项目；（三）收费标准；（四）监督机关和监督电话。</p> <p>从事职业中介活动的，还应当在服务场所明示人力资源服务许可证。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十四条：未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                                                |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |                      |              |
|----|------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 23 | 人力资源服务机构未按照《人力资源市场暂行条例》第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账 | 44021100<br>H000 | <p>《人力资源市场暂行条例》第三十三条：人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存2年以上。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十四条：未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。</p>                                                                                                 | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 24 | 经营性人力资源服务机构未按照《人力资源市场暂行条例》第三十六条规定提交经营情况年度报告    | 44021100<br>H000 | <p>《人力资源市场暂行条例》第三十六条：经营性人力资源服务机构应当在规定的期限内，向人力资源社会保障行政部门提交经营情况年度报告。人力资源社会保障行政部门可以依法公示或者引导经营性人力资源服务机构依法公示年度报告的有关内容。</p> <p>人力资源社会保障行政部门应当加强与市场监督管理等部门的信息共享。通过信息共享可以获取的信息，不得要求经营性人力资源服务机构重复提供。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十四条：未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                                           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |                      |              |
|----|-------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 25 | 用人单位违反《广东省劳动保障监察条例》规定，未建立、保存相关台账，或者伪造相关台账 | 44021101<br>8000 | <p>《广东省劳动保障监察条例》（2019年5月21日修正，下同）第十四条：用人单位应当建立以下用工管理台账，真实、准确记录各种用工信息：</p> <p>（一）职工名册。包括建立劳动关系的劳动者和被派遣劳动者的姓名、性别、身份证件号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起止时间、劳动合同期限、工作岗位等内容。（二）录用登记。包括入职登记表、劳动者身份证件复印件等。（三）工时台账。包括打卡记录或者考勤表等上下班时间和加班时间的记录。（四）工资台账。包括正常工作时间工资、加班工资及其他劳动报酬的发放情况，列明支付日期、支付周期、支付对象姓名、工作时间，以及应发工资项目和数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者劳动者签名等内容。（五）法律、法规和规章规定的其他台账。</p> <p>用工管理台账应当至少保存两年，职工名册、录用登记应当至少保存至劳动者离职后两年。</p> <p>《广东省劳动保障监察条例》第十五条：《广东省高等学校学生实习与毕业生就业见习条例》规定的实习、见习单位接收实习、见习人员的，应当建立以下管理台账：（一）实习、见习人员名册。包括姓名、性别、身份证件号码、户籍地址与现住址、联系方式，实习学生所在学校、是否顶岗实习，以及实习、见习的起止时间、工作岗位等内容。（二）实习、见习时间台账。包括打卡记录或者考勤表等实习、见习工作时间的记录。（三）报酬台账。包括报酬、补助、补贴的发放情况。（四）购买意外伤害保险的台账。（五）法律、法规和规章规定的其他台账。</p> <p>实习、见习人员管理台账应当至少保存至实习、见习结束后两年。</p> <p>《广东省劳动保障监察条例》第四十九条：用人单位违反本条例第十四条、第十五条规定，未建立、保存相关台账，或者伪造相关台账的，由人力资源社会保障行政部门责令改正，并可处以二千元以上二万元以下的罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
|----|-------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|

|    |                                          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |                      |              |
|----|------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 26 | 用人单位违反《广东省高温天气劳动保护办法》第十三条规定，未向劳动者发放高温津贴的 | 44021109<br>7000 | <p>《广东省高温天气劳动保护办法》（广东省人民政府令第166号）第十三条：每年6月至10月期间，劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的（不含33℃），用人单位应当按月向劳动者发放高温津贴。所需费用在企业成本费用中列支。高温津贴标准和发放办法由省人力资源社会保障主管部门会同有关部门制定。</p> <p>《广东省高温天气劳动保护办法》第二十一条：用人单位违反本办法第十三条规定，未向劳动者发放高温津贴的，由县级以上人力资源社会保障主管部门责令限期改正，给予补发；逾期未改正的，处2000元以上10000元以下罚款。</p> | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |
| 27 | 用人单位违反《广东省高温天气劳动保护办法》第十四条规定，未提供清凉饮料的     | 44021109<br>8000 | <p>《广东省高温天气劳动保护办法》第十四条：每年6月至10月的高温天气期间，用人单位应当向从事露天工作和室内高温工作的劳动者免费提供符合食品安全标准的清凉饮料。</p> <p>提供的清凉饮料不能充抵高温津贴。</p> <p>《广东省高温天气劳动保护办法》第二十二条：用人单位违反本办法第十四条规定，未提供清凉饮料的，由县级以上人力资源社会保障主管部门责令改正；逾期未改正的，处500元以上2000元以下罚款。</p>                                                                           | 经责令改正，在限期内改正的，不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育，落实日常检查。 |

|    |                               |                  |                                                                                                                                                                                                     |                    |                      |              |
|----|-------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 28 | 用人单位不办理社会保险登记                 | 44021103<br>2000 | 《中华人民共和国社会保险法》(2018年12月29日修正,下同)第八十四条:用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。                                                          | 经责令改正,在限期内改正的,不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育,落实日常检查。 |
| 29 | 缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记的 | 44021103<br>3000 | 《社会保险费征缴暂行条例》(2019年3月24日修订)第二十三条:缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记,或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的,由劳动保障行政部门责令限期改正;情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处1000元以上5000元以下的罚款;情节特别严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处5000元以上10000元以下的罚款。 | 经责令改正,在限期内改正的,不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育,落实日常检查。 |
| 30 | 缴费单位未按规定申报应当缴纳社会保险费数额的        | 44021103<br>6000 | 《社会保险费征缴暂行条例》(2019年3月24日修订)第二十三条:缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记,或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的,由劳动保障行政部门责令限期改正;情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处1000元以上5000元以下的罚款;情节特别严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处5000元以上10000元以下的罚款。 | 经责令改正,在限期内改正的,不予处罚 | 《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条。 | 加强教育,落实日常检查。 |